

TOP 5 najbardziej pożądanych benefitów w 2024 roku

Dlaczego benefity są tak ważne?

Odpowiednio dopasowana oferta benefitów, nie tylko zachęci potencjalnych kandydatów do aplikowania na daną ofertę pracy, ale także pomoże w utrzymaniu obecnych, redukując tym samym koszty związane z rekrutacją i szkoleniem nowych osób. Pracownicy, którzy czują się docenieni i wsparci przez swojego pracodawcę, między innymi poprzez dodatkowe, atrakcyjne świadczenia, są bardziej skłonni do długoterminowego zaangażowania i większej produktywności.

Jak benefity wpływają na rekrutację?

Atrakcyjny pakiet benefitów jest jednym z najważniejszych czynników, które przemawiają za wyborem konkretnego pracodawcy. Młodzi, wykształceni specjaliści coraz częściej zwracają uwagę na to, co firma może zaoferować poza pensją. Benefity pozwalają wyróżnić się na tle konkurencji i przyciągnąć najlepszych kandydatów.

Jak benefity wpływają na retencję?

Zadowoleni pracownicy to klucz do sukcesu każdej firmy. Benefity przyczyniają się do zwiększenia zaangażowania pracowników, lojalności wobec firmy oraz zmniejszenia rotacji kadr. Pracownicy, którzy czują się docenieni i mają poczucie, że firma dba o ich dobro, są bardziej skłonni do pozostania w niej na dłużej.

W dalszej części opiszę najbardziej pożądane benefity, które w największym stopniu przyczyniają się do zwiększenia satysfakcji i lojalności pracowników, a także omówię, jak firmy mogą skutecznie wdrażać te programy, aby maksymalizować ich pozytywny wpływ na organizację.

Top 5 najbardziej pożądanych benefitów w 2024 roku

Przez wiele lat na czołowych pozycjach najbardziej pożądanych benefitów plasowała się prywatna opieka medyczna i karta sportowa. Obecnie obydwa benefity są traktowane jako standard rynkowy. Są niezbędnymi świadczeniami, które muszą być oferowane w każdej firmie.

A co poza standardem? Poniżej znajdziesz nasz wybór pięciu najbardziej pożądanych benefitów w 2024 roku.

Rozwiązania dla pracowników, które wykraczają poza standard

W dzisiejszym dynamicznie zmieniającym się środowisku pracy, atrakcyjne benefity stały się jednym z kluczowych narzędzi w budowaniu lojalności pracowników. Pracodawcy szukają rozwiązań, które nie tylko wyróżnią ich firmę na rynku pracy, ale przede wszystkim zaspokoją potrzeby swoich zespołów, stwarzając im warunki do rozwoju, relaksu i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Jednym z coraz bardziej popularnych rozwiązań są prezenty w formie przeżyć – benefit, który oferuje unikalne doświadczenia, a nie tylko materialne przedmioty.

Prezenty, które inspirują i motywują

Marka Wyjątkowy Prezent to lider w dostarczaniu niepowtarzalnych doświadczeń, które mogą stać się doskonałym benefitem pracowniczym. Pracownicy nie zawsze potrzebują materialnych nagród, by poczuć się docenionymi. Czasem to właśnie niezapomniane chwile, spędzone na realizacji pasji, czy wspólne wyjścia z rodziną i przyjaciółmi, stają się najlepszym sposobem na odprężenie i naładowanie baterii.

Dlaczego przeżycia Wyjątkowego Prezentu idealnie wpisują się w strategię benefitów pracowniczych?

- **Różnorodność wyboru:** Nasza oferta obejmuje setki propozycji, dzięki czemu każdy pracownik znajdzie coś dla siebie – od ekstremalnych przygód, przez relaksujące weekendy w spa, aż po kreatywne warsztaty czy kolacje we dwoje. Prezenty w formie przeżyć to nie tylko oryginalny sposób na wyróżnienie pracowników, ale także sposób na wsparcie ich indywidualnych potrzeb i zainteresowań.
- **3 lata ważności:** Najdłuższa bezpłatna opcja na rynku pozwala na spokojne wykorzystanie naszych przeżyć w dogodnym dla siebie czasie.
- **Dla każdego – samodzielnie lub z rodziną:** Wyjątkowy Prezent pozwala na dostosowanie oferty do różnych grup wiekowych, różnych lokalizacji i rodzinnych sytuacji. Pracownicy mogą wybrać coś dla siebie, jak i dla całej rodziny – wspólne wyjazdy, aktywności na świeżym powietrzu, czy rodzinne weekendy to idealne sposoby na spędzenie wolnego czasu z bliskimi.
- **Zdrowie i aktywność fizyczna:** Dla firm, które stawiają na zdrowie swoich pracowników, oferujemy szeroką gamę aktywności fizycznych, takich jak lekcje tenisa, fitness czy zajęcia jogi lub puppy jogi. Regularne dbanie o formę pomaga nie tylko w poprawie zdrowia, ale także wpływa na lepsze samopoczucie i wydajność w pracy.

Personalizacja – klucz do sukcesu

Jedną z największych zalet prezentów w formie przeżyć jest możliwość ich personalizacji. Pracodawcy mogą oferować swoim zespołom benefity, które odpowiadają ich indywidualnym

preferencjom. W naszej ofercie znajdziecie nie tylko Vouchery na konkretne przeżycie czy Karty Podarunkowe, ale także Pakiety Przeżyć – te dostępne u nas na co dzień lub stworzone wspólnie, by lepiej podkreślić wartości Waszej firmy. Każdy pracownik, który otrzyma Pakiet Przeżyć, może samodzielnie wybrać aktywność, która najbardziej mu odpowiada, co sprawia, że benefit staje się bardziej wartościowy i osobisty.

Dzięki tej elastyczności, **Wyjątkowy Prezent idealnie wpisuje się w nowoczesny model benefitów, gdzie nacisk kładzie się na wspieranie różnorodności i indywidualnych potrzeb pracowników.** Niezależnie od tego, czy Twój pracownik preferuje emocjonujące wyzwania, jak nurkowanie, czy może bardziej ceni sobie chwilę spokoju w trakcie masażu relaksacyjnego – nasza oferta spełni każde oczekiwania.

Benefit, który buduje więzi i wzmacnia zaangażowanie

Prezenty w formie przeżyć to także doskonała okazja do budowania więzi między pracownikami. **Wspólne wyjścia, grupowe warsztaty, czy team-buildingowe wyjazdy wzmacniają relacje w zespole, co przekłada się na lepszą współpracę i atmosferę w firmie.** Wspólnie przeżyte emocje mogą stać się fundamentem silniejszych relacji, a także pomóc w integracji nowych pracowników z resztą zespołu.

Nasze marki własne – Kolacja w Ciemności, Shitty Dinner, Podwodna Kolacja, Walk in the Sky i Magiczna Kolacja posiadają możliwość pełnej personalizacji i dowolnego modyfikowania wydarzeń, co pozwala dopasować je do konkretnych potrzeb.

Spełnianie marzeń jest proste!

Wyjątkowy Prezent to więcej niż tylko kolejne benefity pracownicze. To sposób na budowanie więzi, wsparcie zdrowego stylu życia oraz inspiracja do rozwoju pasji. Dzięki szerokiej ofercie i możliwości dopasowania prezentów do indywidualnych preferencji, **przeżycia stają się idealnym narzędziem motywacyjnym i lojalnościowym.**

TOP 5 najbardziej pożądanых benefitów w 2024 roku

Prywatna opieka zdrowotna:

- ✓ szybki dostęp do lekarzy specjalistów, szczególnie tych o nietypowych specjalizacjach;
- ✓ szeroki pakiet badań diagnostycznych;
- ✓ możliwość refundacji wizyt i badań;
- ✓ duża liczba placówek;
- ✓ pakiety stomatologiczne, rehabilitacyjne, szpitalne;
- ✓ pakiet masażu.

UWAGA! Pracodawcy oferują prywatną opiekę medyczną dla pracownika, a często (np. za niewielką dopłatą) dla członków rodziny. Coraz bardziej popularne są także pakiety medyczne dla naszych pupili – już teraz można skorzystać z wizyty i badań u weterynarza, nie martwiąc się o koszty.

Dlaczego inwestycja w zdrowie i wellbeing pracowników jest ważna?

- **Lepsza produktywność:** zdrowi i szczęśliwi pracownicy są bardziej zaangażowani w swoją pracę i osiągają lepsze wyniki.
- **Mniejsza rotacja pracowników:** dobrostan pracowników przyczynia się do zwiększenia lojalności wobec firmy.
- **Poprawa wizerunku firmy:** inwestowanie w wellbeing pokazuje, że firma dba o swoich pracowników, co przekłada się na pozytywny wizerunek.
- **Zmniejszenie kosztów związanych z absencją:** zdrowi pracownicy chorują rzadziej, co przekłada się na niższe koszty dla firmy.

