

KOMENTARZ

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo
do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa
lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania
i wypłaty zasiłków**

Dokumenty, na podstawie których są wypłacane zasiłki, mogą być składane w formie papierowej lub w formie dokumentu elektronicznego uwierzytelnionego z wykorzystaniem kwalifikowanego certyfikatu lub profilu zaufanego ePUAP na elektroniczną skrzynkę podawczą ZUS. Warunkiem niezbędnym do złożenia dokumentu drogą elektroniczną jest posiadanie przez płatnika składek profilu na PUE ZUS.

1. Dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego

Od 1 stycznia 2016 r. dokumentami stwierdzającymi czasową niezdolność do pracy z powodu choroby lub konieczności sprawowania osobistej opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny są zaświadczenia lekarskie wystawione jako:

- dokument elektroniczny (zaświadczenie lekarskie e-ZLA), który pracodawca otrzymuje drogą elektroniczną,
- wydruk zaświadczenia lekarskiego wystawionego w formie dokumentu elektronicznego e-ZLA (takie zaświadczenie jest wystawiane w sytuacji, gdy pracodawca nie ma profilu informacyjnego na PUE ZUS, lub na prośbę ubezpieczonego),
- zaświadczenie lekarskie wystawione na formularzu zaświadczenia lekarskiego wydrukowane z systemu teleinformatycznego ZUS zwanego „zaświadczeniem lekarskim wystawionym w trybie alternatywnym”, w sytuacji gdy wystawienie zaświadczenia lekarskiego e-ZLA nie jest możliwe (np. w czasie wizyty domowej u pacjenta).

Nowe zaświadczenia lekarskie o czasowej niezdolności do pracy e-ZLA wprowadziła ustawa z 15 maja 2015 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2015 r., poz. 1066; ost.zm. Dz.U. z 2015 r., poz. 1735) poprzez zmianę ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (j.t. Dz.U. z 2014 r., poz. 159; ost.zm. Dz.U. z 2015 r., poz. 1268; dalej ustawa zasiłkowa).

Lekarz wystawiający zaświadczenie lekarskie e-ZLA powinien przekazać je na elektroniczną skrzynkę podawczą ZUS. Z kolei ZUS udostępni zaświadczenie lekarskie, bez numeru statystycznego choroby, płatnikowi składek na jego profilu informacyjnym na PUE ZUS nie później niż w dniu następnym po dniu otrzymania zaświadczenia lekarskiego e-ZLA. Informacja ta zostanie przekazana także ubezpieczonemu posiadającemu profil ubezpieczonego na PUE ZUS.

UWAGA!

Wydruk zwolnienia będzie przekazywany ubezpieczonemu na każde jego żądanie.

Wydruk zaświadczenia lekarskiego e-ZLA jest przekazywany ubezpieczonemu w przypadku, gdy płatnik składek nie ma profilu informacyjnego płatnika składek na PUE ZUS, a także na żądanie ubezpieczonego, nawet jeżeli płatnik składek ma profil informacyjny płatnika składek na PUE ZUS.

Płatnik składek nieposiadający profilu informacyjnego płatnika składek na PUE ZUS powinien otrzymać wydruk zaświadczenia lekarskiego e-ZLA bezpośrednio od ubezpieczonego (także gdy

płatnik składek nie jest płatnikiem zasiłku). Nie dotyczy to ubezpieczonych, którzy dokumenty do ustalenia prawa i wypłaty zasiłku składają w ZUS. Wydruk zaświadczenia lekarskiego e-ZLA musi być opatrzony podpisem i pieczętką osoby wystawiającej.

ZAPAMIĘTAJ!!!

Zasada nr 1

Płatnik składek, który ma profil informacyjny płatnika składek na PUE ZUS, ustala prawo i wypłaca zasiłek na podstawie:

- zaświadczenia lekarskiego e-ZLA udostępnionego na profilu informacyjnym płatnika składek albo
- zaświadczenia lekarskiego wystawionego w trybie alternatywnym, dostarczonego płatnikowi składek przez ubezpieczonego, chyba że zostało już wprowadzone do systemu i udostępnione na profilu informacyjnym płatnika składek.

Zasada nr 2

Jeżeli płatnik składek nie ma profilu informacyjnego płatnika składek na PUE ZUS, wówczas ubezpieczony wnioskujący o zasiłek chorobowy jest zobowiązany złożyć płatnikowi składek wydruk zaświadczenia lekarskiego e-ZLA albo zaświadczenie lekarskie wystawione w trybie alternatywnym.

W okresie od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2017 r. lekarze nadal mogą wystawiać zaświadczenia lekarskie na druku ZUS ZLA.

Zaświadczenia te ubezpieczeni są zobowiązani przekazać płatnikowi zasiłku w ciągu 7 dni od daty ich otrzymania. W przypadku niedostarczenia zaświadczenia w terminie wysokość zasiłku chorobowego ulega obniżeniu o 25% za okres od 8. dnia orzeczonej niezdolności do pracy do dnia dostarczenia tego zaświadczenia.

Obniżenie zasiłku nie ma zastosowania w przypadku wystawienia przez lekarza elektronicznego zaświadczenia lekarskiego na druku e-ZLA.

Od 1 stycznia 2018 r. będą obowiązywać tylko zaświadczenia lekarskie wystawiane w formie dokumentu elektronicznego.

Dokumentami stanowiącymi podstawę do wypłaty zasiłku chorobowego, oprócz zwolnienia lekarskiego, są:

- w przypadku pracownika – zaświadczenie zawierające informacje określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia (dawny druk ZUS Z-3),
- w przypadku ubezpieczonego niebędącego pracownikiem (np. zleceniobiorcy) – zaświadczenie zawierające informację określoną w załączniku nr 2 do rozporządzenia (dawny druk ZUS Z-3a),
- w przypadku ubezpieczonych wykonujących pozarolniczą działalność, współpracujących z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność lub duchownych – zaświadczenie zawierające informacje określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia (dawny druk ZUS Z-3b).

UWAGA!

W okresie od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2017 r. obowiązujące są również zwolnienia lekarskie w formie papierowej.

UWAGA!

Zwolnienia lekarskiego wystawionego w formie elektronicznej nie obniża się o 25% za okres od 8. dnia niezdolności do pracy.