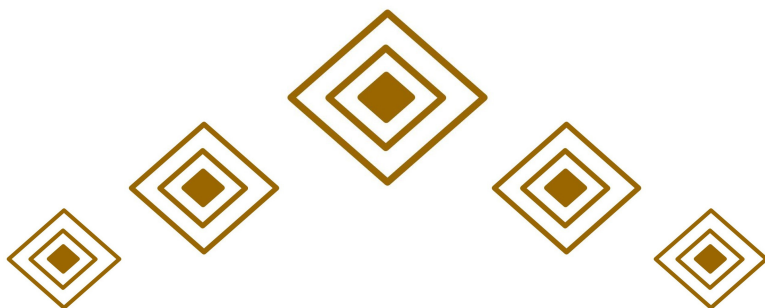


AGNIESZKA BIAŁOMAZUR

SUKCES
NA WIELKĄ
SKALĘ



AGNIESZKA BIAŁOMAZUR

**SUKCES
NA WIELKĄ
SKALĘ**

2024

[Kup książkę](#)

© Copyright by
Agnieszka Białomazur

Projekt okładki:
Agnieszka Białomazur

ISBN 978-83-65848-31-4

Wydawca: Self-publishing

Wydanie I 2024

[Kup książkę](#)

1

Jest wiele czynników, które stanowią o tym, by sukces był na wielką skalę. Na jedne mamy wpływ, do innych trzeba umiejętnie dostosować się.

Ten, kto patrzy w przyszłość jak na wielką przygodę pełną ciekawych zdarzeń i nieustających wyzwań, wyrusza w niezwykłą podróż, aby zwycięsko dotrzeć do mety. I nie ma znaczenia, jak wielu przeciwnościom będzie musiał stawić czoła i ile razy potknie się. Bo kiedy głęboko wierzy się w powodzenie, wszystko wokoło sprzyja.

Od pewnego już czasu Albert zastanawiał się nad zmianą w swym życiu. Praca, którą wykonywał, nie cieszyła go. Daleka była od tego, czego pragnął najmocniej. Zainteresowania, ku którym skłaniał się, biegły w zupełnie innym kierunku.

Z własnej i nieprzymuszonej woli przeznaczał czas wolny na pogłębianie wiedzy i zdobywanie nowych kwalifikacji, by któregoś dnia, gdy nadejdzie ten właściwy moment, powiedzieć:

- Jestem gotowy na wielkie wyzwanie.

Przynajmniej raz w tygodniu przeglądał oferty pracy. Dotąd

nie znalazł tego, co odpowiadałoby mu najbardziej. Nie tracił jednak nadziei. Czytał kiedyś, że właściwie wyrażona intencja krąży we wszechświecie, by w odpowiednim czasie zmaterializować się.

Ten dzień początkowo nie różnił się od pozostałych. Płynął swym zwykłym rytmem. Nawet chwila, w której Albert spojrzął na ogłoszenie stanowiące to, czego szukał, nie wywołała w nim wielkiej euforii.

Dwukrotnie przebiegł wzrokiem po treści ogłoszenia. Firma o mocnej pozycji na rynku poszukiwała osoby na stanowisko trenera wewnętrznego. Nie określono dokładnie, czego będzie nauczał ów trener. Co do wymagań stawianych kandydatom – Albert spełniał wszystkie.

Nabór miał być przeprowadzony w dwóch etapach. Najpierw rozmowa kwalifikacyjna, a następnie kilku wyłonionych kandydatów zaprezentuje przykładowe szkolenie przed wybraną grupą pracowników i to oni w dużej mierze zdecydują o tym, kto zostanie trenerem wewnętrznym w ich firmie.