

Spis treści

Wykaz skrótów	XI
Bibliografia	XVII
Wykaz orzecznictwa	LIII
Wykaz aktów prawnych	LXXI
Wstęp	1
Rozdział 1. Wynagrodzenie i wynagradzanie za pracę – zagadnienia terminologiczne	13
§ 1. Wprowadzenie	13
§ 2. Pojęcia związane z wynagradzaniem pracowników	15
§ 3. Pojęcie „wynagrodzenie” w innych naukach niż prawo pracy	21
§ 4. Pojęcie „wynagrodzenie” w prawie pracy	25
§ 5. Pojęcia wykorzystywane na potrzeby pracy	34
Rozdział 2. Zasada obligatoryjności	37
§ 1. Wprowadzenie	37
§ 2. Konieczność wypłaty wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynikających z prawa powszechnego i autonomicznego oraz z umowy o pracę	39
§ 3. Zakaz zrzeczenia się wynagrodzenia oraz ograniczenia w dokonywaniu potrąceń	43
§ 4. Zasada obligatoryjności wynagradzania na gruncie innych gałęzi prawa niż prawo pracy	53
Rozdział 3. Zasada korzystności	59
§ 1. Wprowadzenie	59
§ 2. Zasada korzystności w ujęciu materialnym	63
§ 3. Zasada korzystności w ujęciu formalnym	74
I. Obowiązek podjęcia negocjacji	74
II. Wpływ terminu obowiązywania autonomicznych źródeł prawa	75
III. Wpływ transferu zakładu pracy i jego części na warunki wynagradzania	75
§ 4. Zasada korzystności w ujęciu subiektywnym	79

§ 5. Powielanie przepisów prawa powszechnego w prawie autonomicznym	82
§ 6. Zwyczaj jako źródło uprawnień	85
Rozdział 4. Zasada niedyskryminacji	87
§ 1. Wprowadzenie	87
§ 2. Zakres podmiotowy	91
§ 3. Jednakowa praca i praca jednakowej wartości	99
§ 4. Ciężar dowodów	102
§ 5. Sankcje za stosowanie praktyk dyskryminacyjnych w zakresie wynagradzania za pracę	104
§ 6. Jawność wynagradzania	110
§ 7. Przyczyny uzasadniające różnicowanie wynagradzania	116
I. Uwagi wstępne	116
II. Wynagradzanie w okresie wypowiedzenia oraz po ustaniu stosunku pracy	117
III. Wymiar czasu pracy oraz rodzaj umowy	120
IV. Staż pracy	124
V. Świadczenia dla osób wyrażających zgodę na dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy w tym zwłaszcza dla pracowników w wieku przedemerytalnym oraz szczególnie uprawnienia osób zbliżających się do emerytury	135
VI. Wynagradzanie uzależnione od bycia zatrudnionym w konkretnej dacie	139
§ 8. Pojęcie pracodawcy	140
Rozdział 5. Zasada godziwości	147
§ 1. Wprowadzenie	147
§ 2. Pojęcie płacy godziwej w świetle katolickiej nauki społecznej	149
§ 3. Pojęcie płacy godziwej w naukach ekonomicznych i zarządzania	151
§ 4. Pojęcie płacy godziwej w aktach międzynarodowego prawa pracy ...	155
§ 5. Pojęcie płacy godziwej w polskim prawie pracy	163
§ 6. Godziwość jako wyznacznik zbyt wysokiego wynagrodzenia	169
Rozdział 6. Zasada gotówkowości	175
§ 1. Wprowadzenie	175
§ 2. Forma pieniężna wynagrodzenia zasadniczego	176
§ 3. Częstotliwość, miejsce i czas wypłaty wynagrodzenia zasadniczego .	182
§ 4. Świadczenia przyznawane w innej formie niż pieniężna	188
§ 5. Kafeteryjna forma wynagradzania	194
Rozdział 7. Zasada formalizmu	197
§ 1. Wprowadzenie	197

§ 2. Forma i treść autonomicznych źródeł prawa dotyczących kwestii wynagradzania	201
§ 3. Formalizm procedury przyjmowania i wejścia w życie autonomicznych źródeł prawa pracy dotyczących wynagradzania ...	212
I. Uwagi wstępne	212
II. Akty wydane przez pracodawcę w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi	216
III. Regulaminy wydane jednostronnie przez pracodawców	219
IV. Wejście w życie aktów autonomicznego prawa pracy	221
§ 4. Formalizm regulacji wynagrodzeniowych w umowach o pracę	224
§ 5. Formalizm zmiany indywidualnych warunków wynagradzania	229
Rozdział 8. Zasada ekwiwalentności zmodyfikowanej	241
§ 1. Wprowadzenie	241
§ 2. Sposoby ustalania wynagrodzenia zasadniczego	248
I. Założenia ogólne	248
II. Wynagrodzenie czasowe	251
III. Wynagrodzenie akordowe	266
IV. Wynagrodzenie prowizyjne	270
V. Dniówka zadaniowa i system zadaniowy	273
VI. Wynagrodzenie ryczałtowe	274
VII. Wynagrodzenie za kompetencje	277
§ 3. Świadczenia wynikowe jako wyraz ekwiwalentności	279
I. Uwagi wstępne	279
II. Premie	279
III. Nagrody	294
§ 4. Ryzyko pracodawcy	297
I. Uwagi wstępne	297
II. Ryzyko produkcyjne (techniczne)	298
III. Ryzyko socjalne	300
IV. Ryzyko osobowe	309
V. Ryzyko gospodarcze i możliwość jego ograniczenia (zawieszenie przepisów prawa zakładowego)	310
Rozdział 9. Zasada partykularyzmu	317
§ 1. Wprowadzenie	317
§ 2. Uwarunkowania, od których zależy sposób realizacji zasady partykularyzmu	321
§ 3. Wynagradzanie na poziomie ponadzakładowym	327
§ 4. Generalizacja układów	334
§ 5. Wynagradzanie na poziomie zakładowym	338
§ 6. Rynekowość wynagradzania	341
§ 7. Wynagradzanie indywidualnych pracowników	349

Spis treści

Zakończenie	355
Aneks	359
Indeks rzeczowy	367