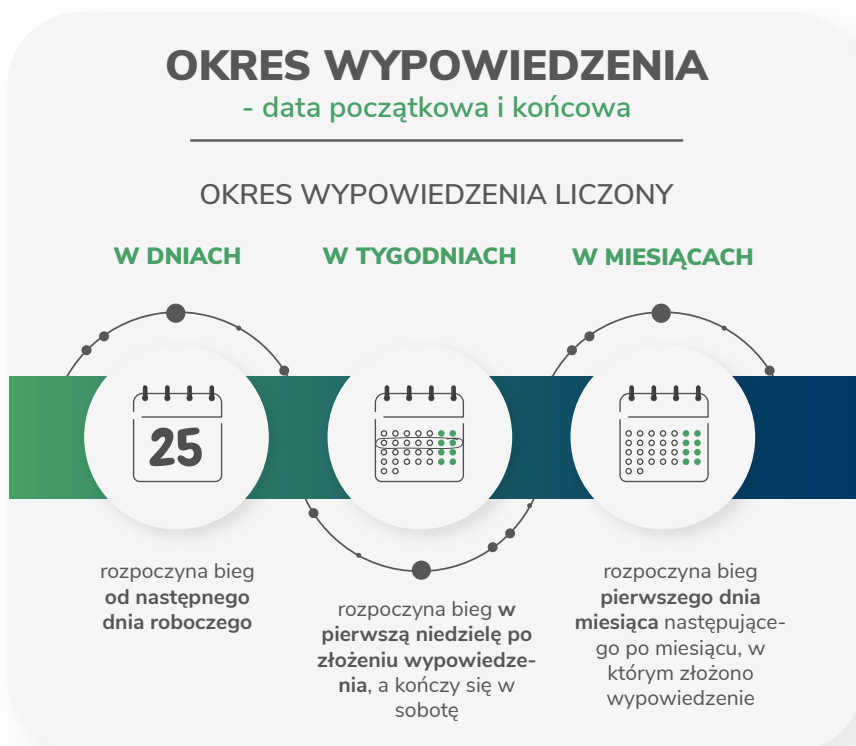


Spis treści

1. Okres wypowiedzenia - ustalenie jego daty początkowej i końcowej	5
2. Jak wygląda wyliczenie składki zdrowotnej u ryczałtowca?	11
3. Umowa zlecenie jako częsta forma zatrudnienia - podstawowe informacje.....	19
4. Kiedy następuje nabycie prawa do 26 dni urlopu?	25
5. Urlop na żądanie - wszystko co warto wiedzieć	31
6. Urlop okolicznościowy - zasady udzielania	36
7. Ile wynosi minimalna stawka godzinowa na umowie zlecenie w 2022 roku?	40
8. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy - jak obliczyć?	44
9. Jak obliczyć ekwiwalent za niewykorzystany urlop?.....	49
10. Zwolnienie lekarskie w trakcie ciąży - regulacje prawne	54

Okres wypowiedzenia umowy na okres próbny wynosi natomiast:

- 3 dni robocze, jeśli umowa zawarta jest na mniej niż 2 tygodnie,
- 1 tydzień, gdy umowa zawarta jest na co najmniej 2 tygodnie,
- 2 tygodnie, w przypadku umowy zawartej na 3 miesiące.



Określenie rozpoczęcia biegu wypowiedzenia nie jest takie proste. W tym względzie trzeba odwołać się do wyroków sądowych. W wyroku z dnia 28 czerwca 2005 roku (III PK 44/05) Sąd Najwyższy przyjął, że przez użyty w art. 60 kp zwrot „w okresie wypowiedzenia” należy rozumieć czas od dokonania wypowiedzenia, czyli złożenia pracownikowi przez pracodawcę oświadczenia woli o wypowiedzeniu, do upływu okresu wypowiedzenia. Podobnie w Wyroku Sądu Najwyższego z dnia 26 kwietnia 2011 roku (II

PK 302/10), gdzie czytamy, że okres wypowiedzenia należy liczyć od złożenia oświadczenia woli o wypowiedzeniu do rozwiązania umowy o pracę, choćby faktycznie był on dłuższy niż okres wypowiedzenia określony w art. 36 § 1 kp.

Okres wypowiedzenia liczony w miesiącach

Momentem rozpoczęcia biegu wypowiedzenia jest pierwszy dzień kalendarzowy miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostało złożone wypowiedzenie. Okres wypowiedzenia kończy się zatem z ostatnim dniem miesiąca. Trwa on pełne miesiące. Warto mieć na uwadze, że występują miesiące 30-, 31- oraz 28- i 29-dniowe i nie ma to znaczenia dla terminu zakończenia wypowiedzenia liczonego w miesiącach.

Przykład

Pracownik z rocznym stażem pracy złożył wypowiedzenie 16 stycznia 2022 r. Kiedy zakończy się okres wypowiedzenia?

W tej sytuacji bieg wypowiedzenia kończy się ostatniego dnia lutego.

Okres wypowiedzenia liczony w tygodniach

Momentem rozpoczęcia biegu wypowiedzenia jest pierwsza niedziela występująca po dniu złożenia wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia kończy się po upływie jednego lub dwóch tygodni kalendarzowych, zatem sobota zawsze jest ostatnim dniem okresu wypowiedzenia. Tydzień jest rozumiany kalendarzowo, a więc liczony jako 7 dni.

Przykład

Pracodawca 11 marca 2022 r. wręczył wypowiedzenie pracownikowi, z którym miał zawartą umowę na okres próbny na 3 miesiące. Kiedy zakończy się okres wypowiedzenia?

Okres wypowiedzenia kończy się po upływie 2 tygodni, a jego ostatnim dniem jest sobota – 26 marca 2022 r.