

Spis treści

1. Kiedy i w jakiej formie złożyć wypowiedzenie umowy o pracę?	5
2. Dofinansowanie lub zwrot kosztów dojazdu do pracy.....	10
3. Trzymiesięczna odprawa - kto i kiedy ma do niej prawo?	16
4. Naruszenie doby pracowniczej - konsekwencje	21
5. Umowa zlecenie a zasiłek chorobowy - czy to możliwe?	24
6. Jak otrzymać bon na zasiedlenie?	29
7. Zasada uprzywilejowania pracownika	32
8. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas określony - czy jest możliwe?	37
9. Czy praca w gospodarstwie rolnym zalicza się do stażu pracy?	40
10. Wykonywanie pracy po godzinach bez zgody pracodawcy	47

1. Kiedy i w jakiej formie złożyć wypowiedzenie umowy o pracę?

Andrzej Lazarowicz

Po podjęciu decyzji o zakończeniu współpracy z pracownikiem przychodzi czas, aby wręczyć wypowiedzenie umowy o pracę. Nasuwają się wówczas pytania, kiedy i w jakiej formie należy je złożyć. Mogą pojawić się także problemy z prawidłowym ustaleniem terminu zakończenia umowy.

Wypowiedzenie umowy o pracę

W myśl przepisów prawa pracy każda ze stron może rozwiązać umowę o pracę za wypowiedzeniem. Okres wypowiedzenia jest to czas, jaki mija od momentu złożenia przez jedną ze stron wypowiedzenia umowy o pracę do chwili rozwiązania stosunku pracy.

Art. 30 Kodeksu pracy § 3

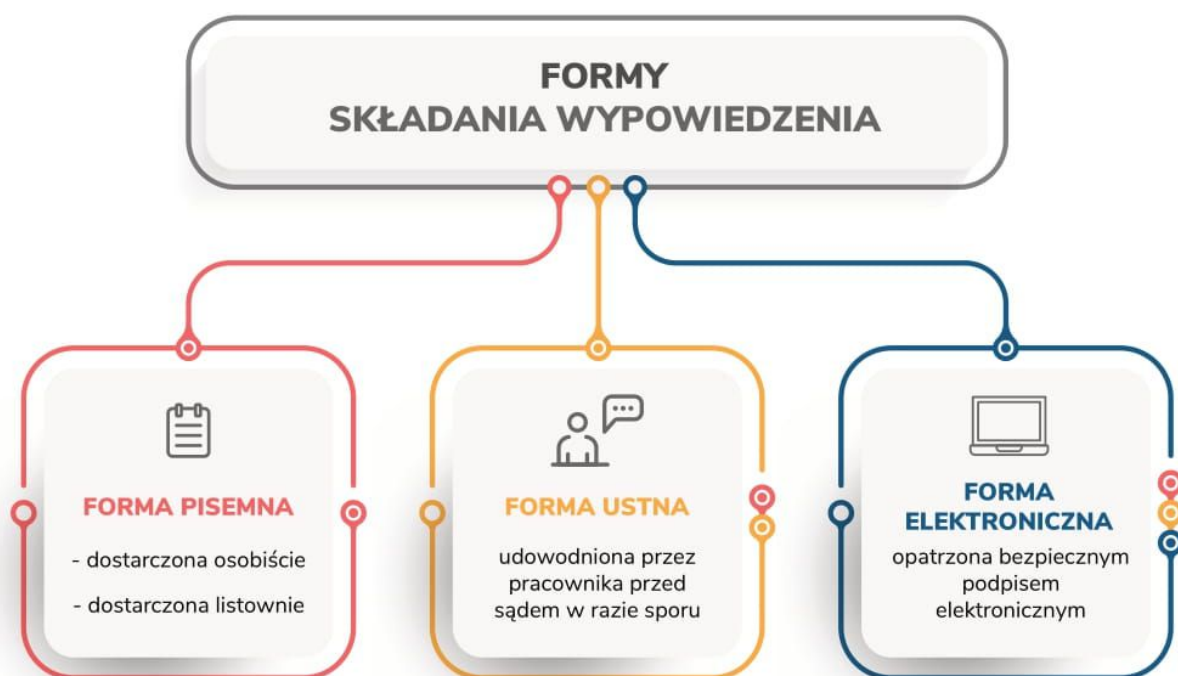
Oświadczenie każdej ze stron o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinno nastąpić na piśmie.

Warto wspomnieć o wyroku Sądu Najwyższego z 24 marca 1999 r. (I PKN 631/98), który uznał, że wypowiedzenie umowy o pracę, złożone w innej formie niż pisemna, na przykład w formie ustnej, jest niezgodne z przepisami prawa pracy, ale skuteczne i w konsekwencji umowa o pracę zostaje rozwiązana. Składając pracownikowi wypowiedzenie w formie ustnej, które jest niezgodne z przepisami prawa pracy, należy pamiętać, że ma on prawo odwołać się do sądu pracy. W sytuacji, w której pracownik odwoła się do sądu, wypowiedzenie umowy o pracę nie doprowadzi do jej zakończenia.



Ważne

Wypowiedzenie umowy o pracę złożone w formie elektronicznej opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu jest równoznaczne z oświadczeniem woli złożonym na piśmie, czego nie można już powiedzieć o faksie czy mailu.



Długość okresu wypowiedzenia

Od momentu wręczenia wypowiedzenia pracownikowi, tak aby miał możliwość zapoznania się z jego treścią, zaczyna biec okres wypowiedzenia. W celu ustalenia prawidłowej daty zakończenia umowy należy wziąć pod uwagę długości okresów wypowiedzenia. Zależą one od rodzaju umów oraz od stażu pracy pracownika.

Okres wypowiedzenia umowy zawartej na okres próbny	
3 dni robocze	jeżeli okres próbny nie przekracza 2 tygodni
1 tydzień	jeżeli okres próbny jest dłuższy niż 2 tygodnie
2 tygodnie	jeżeli okres próbny wynosi 3 miesiące