

Spis treści

1. Osoba współpracująca - kim jest i jak ją rozliczać?	8
2. Jak korzystniej zatrudnić małżonka?	24
3. Umowa zlecenie z osobą współpracującą jako korzystna forma zatrudnienia	29
4. Rozdzielność majątkowa a osoba współpracująca w działalności gospodarczej	34
5. Ubezpieczenie zdrowotne członka rodziny przedsiębiorcy - czy jest możliwe?	39
6. Wyrejestrowanie członka rodziny z ubezpieczenia zdrowotnego	49
7. Ubezpieczenie zdrowotne członka rodziny a wyrejestrowanie przedsiębiorcy	53

UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE CZŁONKA RODZINY



Osoba współpracująca – nieodpłatne zatrudnienie małżonka

Obowiązek odprowadzenia składek ZUS za osobę współpracującą wystąpi również wówczas, gdy członek rodziny nie pobiera wynagrodzenia za świadczoną pomoc. Nieodpłatna pomoc osoby (małżonka, dzieci, rodziców) zamieszkującej w jednym gospodarstwie domowym wywołuje również obowiązek odprowadzania za tę osobę składek ZUS. W takiej sytuacji mamy bowiem do czynienia z tzw. umową dorozumianą, co oznacza, że została sporządzona ustnie i członkowie rodziny zgodzili się świadczyć nieodpłatną pomoc w działalności. Oczywiście w przypadku nieodpłatnej pomocy małżonka nie wystąpi opodatkowanie podatkiem od wynagro-

dzeń, ale składki ZUS, w wymiarze jaki obowiązuje osobę współpracującą, należy również w takim przypadku odprowadzać. Wysokość składki będzie taka, jak w przypadku składek przedsiębiorcy, oczywiście z pominięciem możliwości korzystania z preferencyjnego ZUS. Osobę współpracującą świadczącą pracę bezumownie trzeba zgłosić do ZUS-u z kodem 05 11 na druku ZUS ZUA/ZZA.

Dodatkowo w sytuacji, gdy małżonek, oprócz pomagania w działalności gospodarczej, jest zatrudniony przez inny podmiot, gdzie jego wynagrodzenie jest wyższe lub równe minimalnemu (w 2022 r. to 3 010 zł; od stycznia 2023 r. będzie to 3 490 zł, a od lipca 2023 r. 3 600 zł) i odprowadzane są z tego tytułu składki ZUS, to w związku z pomaganiem w działalności współmałżonka powinien podlegać jedynie ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Rodzaj ubezpieczenia	Składki za osobę współpracującą bezumownie
Emerytalne (19,52%)	693,58 zł
Rentowe (8%)	284,26 zł
Wypadkowe (1,67%*)	59,34 zł
Chorobowe (2,45%) – dobrowolne	87,05 zł
Fundusz Pracy (2,45%)	87,05 zł
Podsumowanie (składki społeczne + FP)	1 211,28 zł (bez dobrowolnego chorobowego 1 121,23 zł)

*Składka na ubezpieczenie wypadkowe dla płatników zgłaszających nie więcej niż 9 osób ubezpieczonych.